



Jean-Marc Charpin, directeur général de Rivière Consult Associés

60 chasseurs de tête pour votre recrutement de pointe

Rivière Consult Associés - *Un cabinet de recrutement de pointe spécialisé dans le secteur médical en tension. En France et dans toute l'Europe, une « chasse industrielle » pour donner une réponse rapide et adaptée aux besoins dans des domaines très techniques.*

Rivière Consult Associés, cabinet de recrutement, s'est spécialisé entre autres choses dans des domaines pointus comme le recrutement pour les secteurs de la médecine et de l'industrie médicale. « Nous sommes le 1^{er} et le seul cabinet à proposer une approche novatrice du recrutement avec un concept de « chasse industrialisée » de candidatures. Nous voulions être le plus exhaustif possible, surtout dans un secteur en pénurie comme la santé, afin de présenter le choix le plus large possible même s'il se réduit très vite ensuite » commente Jean-Marc Charpin, directeur général de Rivière Consult Associés. En effet, suite à la baisse du numerus clausus dans les années 90, le nombre de médecins formés en France reste insuffisant. Les annonces et les mutations ne garantissent plus la relève nécessaire accélérée par les départs en retraite des praticiens. Répondre à la demande des établissements hospitaliers, cliniques et autres cabinets médicaux demande donc une approche dimensionnée. Rivière Consult Associés a pu se lancer sur le marché grâce à un entourage de médecins, une vingtaine de spécialistes dans tous les domaines, caution technique indispensable. Depuis 5 ans, Rivière Consult Associés s'est doté

de fichiers très complets grâce à une compilation de bases de données très poussée. Le cabinet peut alors aligner jusqu'à 60 chasseurs sur un plateau si besoin et pas seulement en France. Toute sa force vient de son travail sur l'ensemble de l'Europe. Les chasseurs appartiennent à des nationalités différentes ou maîtrisent parfaitement des langues comme le roumain, le tchèque. « Nous pourvoyons actuellement 300 postes par an dans le domaine de la santé. 65% de nos clients ont recruté à l'étranger. Afin de compléter notre prestation nous avons également mis en place des formations en français pour nos futurs candidats, médecins à l'étranger. Toute l'union européenne possède en effet des équivalences sur les diplômes de médecine. Nous connaissons les points forts de chaque pays. Les Polonais sont très forts en ophtalmologie, alors que les allemands sont excellents en cardiologie. La France reste bien sûr la cible prioritaire de nos approches même si la motivation de candidats hexagonaux à la mobilité, est faible. Nous devons valider le niveau d'intention de chacun. C'est la base de tout car la plupart de nos clients ne se situent pas dans des villes à forte attractivité mais plutôt dans le Nord, l'Est ou le Centre de la

France. Toutefois, la pénurie commence à se faire connaître même dans le Sud. » précise Jean-Marc Charpin. Rivière Consult Associés travaille ainsi avec la clinique du Parc de Castelnaud le Lez, les centres hospitaliers de Villefranche de Rouergue, de Rodez, de Carcassonne... Mais leur domaine d'action s'étend aussi à l'industrie de la santé, laboratoires, fabricants de matériel, d'implants... Là pas encore de pénurie mais un souci pour les clients de recruter un personnel du cru afin qu'il puisse s'adapter rapidement au marché local. « Notre plateau de chasse permet de choisir les meilleurs des meilleurs, avec un profil très technique. Par exemple, un commercial peut être amené à faire une démonstration d'un fonctionnement de prothèse au bloc opératoire. » Rivière Consult Associés propose également des audits de bloc opératoire. « 5 à 10 points de gagnés sur la productivité cela compte à l'heure de la tarification des soins à l'acte. Les établissements doivent être gérés comme des unités d'activité rentables et les professionnels commencent à en prendre conscience. » Autant dire que ce secteur en tension n'a pas fini de livrer toutes ses opportunités.

> **Contacts - voir p. 38**